

KORUPCIJAI ATSPARIOS APLINKOS KŪRIMO PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO 2025 METAIS ATASKAITOS FORMA

ŠIAULIŲ JAUNŲJŲ TURISTŲ CENTRAS

Eil. Nr.	Klausimai	Komentarai / atsakymai
1.	Ar įstaigoje / įmonėje planuojama korupcijos prevencijos veikla? <i>Pateikite nuorodą į korupcijos prevencijos planavimo dokumentus (įstaigos / įmonės korupcijos prevencijos veiksmų planas).</i> <i>Jeigu įstaiga / įmonė planuoja korupcijos prevencijos veiklą, nurodykite, kokios įgyvendintos priemonės turėjo didžiausią poveikį kuriant įmonės / įstaigos korupcijai atsparią aplinką.</i>	Šiaulių jaunųjų turistų centro (toliau - Centras) 2024-2025 metų korupcijos prevencijos programa patvirtinta Centro direktoriaus 2023-12-29 įsakymu Nr. IVK-74. <i>Patalpinta: Įstaigos interneto svetainės www.sjtc.lt skyriuje „Korupcijos prevencija“.</i> Didžiausias poveikį turėjo Centro bendruomenės supažindinimas su naujaisiais korupcijos prevenciją reglamentuojančiais dokumentais. Dovanų politika padidino darbuotojų gebėjimus atskirti dovaną nuo kyšio. Centro etikos ir antikorupcinio elgesio kodekso projekto pristatymas, ir dokumentų patalpinimas Centro interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“ padidino antikorupcinių priemonių žinomumą. Ataskaita apie korupcijos prevencijos plano priemonių vykdymą pristatyta 2025-12-29 Šiaulių jaunųjų turistų centro darbuotojų susirinkime (protokolas DT-2).
2.	Ar įstaigoje / įmonėje buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės (toliau – KRT) nustatymas? <i>Jeigu taip, pateikite nuorodą į KPT ataskaitą ir trumpai aprašykite, kokios korupcijos rizikos buvo nustatytos.</i>	2025 m. nebuvo atlikta
3.	Ar įstaigoje / įmonėje buvo užfiksuoti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai? <i>Pateikite nuorodą į įstaigos / įmonės interneto svetainės sritį „Korupcijos prevencija“, kurioje</i>	2025 m. užfiksuotų korupcinio pobūdžio teisės

	<i>privaloma skelbti minėto pobūdžio informaciją.</i>	pažeidimų nebuvo. <i>Informacija patalpinta įstaigos interneto svetainės www.sjtc.lt skyriuje „Korupcijos prevencija“.</i>
4.	Kokie mokymai (diskusijos, seminarai, fokus grupės, konsultacijos ir kt.) korupcijos prevencijos temomis organizuoti įstaigos / įmonės darbuotojams? <i>Nurodykite mokymų pobūdį (bendro pobūdžio, teminiai), mokymų pavadinimą, dalyvių skaičių.</i>	Centro darbuotojams nebuvo organizuota mokymų korupcijos prevencijos temomis. Visi pedagoginiai darbuotojai supažindinti su Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos kartu su Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba ir Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija parengta Dovanų politika švietimo įstaigose 2025-09-04 mokytojų tarybos posėdyje (protokolas Nr. MTP-3).
5.	Ar įstaigoje / įmonėje įgyvendinama dovanų politika? <i>Pateikite nuorodą į dokumentą.</i>	Parengtas „Šiaulių jaunųjų turistų centro dovanų priėmimo, gavimo, teikimo ir elgesio su jomis tvarkos aprašas“ patvirtintas Centro direktoriaus 2024-04-04 įsakymu Nr.ĮVK-20. <i>Patalpinta: Įstaigos interneto svetainės www.sjtc.lt skyriuje „Korupcijos prevencija“.</i>
6.	Ar įstaigoje / įmonėje įdiegti ir taikomi antikorupcinio elgesio standartai (antikorupcinio elgesio kodeksas, taisyklės)? <i>Pateikite nuorodą į dokumentą.</i>	Parengtas „Šiaulių jaunųjų turistų centro etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksas“. Etikos ir antikorupcinio elgesio kodekso projektas aptartas 2025-12-29 Centro darbuotojų susirinkime (protokolas DT-2). Etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksas patvirtintas Centro direktoriaus 2026-02-23 įsakymu Nr.ĮVK-18. <i>Patalpinta: Įstaigos interneto svetainės</i>

		www.sjtc.lt skyriuje „Korupcijos prevencija“.
7.	Ar įstaiga / įmonė inicijavo ir organizavo institucinio / miesto / šalies lygmeniu renginius korupcijos prevencijos tematika? <i>Jeigu taip, pateikite trumpus renginių aprašymus (renginio lygmuo, renginio dalyviai, tematika, rezultatai, poveikis (nauda) bendruomenei).</i>	Neorganizavo
8.	Kokiuose kitų institucijų organizuojuose korupcijos prevencijos tematika renginiuose (forumuose, konferencijose, konkursuose, akcijose, žygiuose, šventėse ir kt.) (miesto, šalies, tarptautiniu lygmeniu) dalyvavo įstaigos / įmonės darbuotojai? <i>Jeigu taip, pateikite trumpus renginių aprašymus (renginio lygmuo, renginio dalyviai, tematika, rezultatai, poveikis (nauda) bendruomenei).</i>	30% darbuotojų dalyvavo nuotoliniuose mokymuose: 1.,„Sąžiningumo pamokos: kaip ugdome gebėjimą priimti teisingus sprendimus“ 2025-03-20. Organizavo Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba įgyvendindama programą „Skaidrumo akademija“ 2.,„Etikos ir dovanų kultūra ugdymo įstaigose: ką svarbu žinoti?“ 2025-04-15. Organizavo Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba įgyvendindama programą „Skaidrumo akademija“ 3. Mokymuose (paskaitoje) 2025-11-26 „Pranešėjų apsauga“(organizavo Šiaulių miesto savivaldybė). Mokymų medžiaga „Pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimas“ pasidalinta su darbuotojais.
9.	Kokius korupcijos prevencijos tyrimus / apklausas įstaiga / įmonė inicijavo ir atliko? <i>Jeigu taip, pateikite trumpas tyrimų / apklausų išvadas ir nuorodą į tyrimo / apklausos ataskaitą, jeigu ji paskelbta viešai.</i>	2026 m. sausio 5-9 d. atlikta anoniminė darbuotojų apklausa tolerancijos korupcijai lygiui nustatyti. Apklausos duomenimis Šiaulių jaunųjų turistų centro (toliau – Centras) darbuotojai žino, kas yra korupcija. 100% mano, kad Centre korupcija nėra toleruojama. 72% darbuotojų praneštų apie žinomą korupcijos atvejį darbovietėje, 14% - elgtusi priklausomai nuo aplinkybių, 14% - nepraneštų. 100% darbuotojų nėra buvę situacijų, kai pačiam ar kolegai siūlomas kyšis. Apie korupcijos atvejį Centre 57% praneštų įstaigos vadovui, 43% - už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam

		asmeniui. 58% susidūrę su korupcijos apraiškomis ne savo darbovietėje apie tai praneštų, 28% - priklausytų nuo aplinkybių, 14% - nepraneštų. 85% darbuotojų žino, kad Centre yra paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo. 86% darbuotojų mano, kad nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas Centre neegzistuoja, 14% - nežino. 100% darbuotojų mano, kad Centro veiklos procesuose (viešieji pirkimai, atranka į pareigas ir pan.) yra organizuojami skaidriai. 100% darbuotojų mano, kad per pastaruosius 3 metus nepatyrė vadovų, kolegų, suinteresuotų asmenų neteisėto spaudimo, poveikio. 100% nuomone visi darbuotojai vienodai motyvuojami už atliktus darbus. Centre vykdomų antikorpinių priemonių žinomumas galėtų būti didesnis. Tik 71% darbuotojų mano, kad įstaigoje parengiamas prevencijos veiksmų planas, atliekama įgyvendinimo stebėseną; 85% žino, kad patvirtinta Dovanų politika, elgesio kodeksas; 71% mano, kad šiomis priemonėmis didinamas antikorpinis sąmoningumas. Tačiau tik 58% per pastaruosius 3 metus dalyvavo antikorpiniuose mokymuose. Apklausos rezultatai pristatyti mokytojų metodinėse grupėse 2026-01-21 protokolas Nr.MTG-1.
10.	Kokiuose ir kurių institucijų organizuojamuose korupcijos prevencijos tyrimuose / apklausose įstaiga / įmonė dalyvavo? <i>Jeigu taip, pateikite trumpas tyrimų / apklausų išvadas ir nuorodą į tyrimo / apklausos ataskaitą, jeigu ji paskelbta viešai.</i>	Nedalyvavo
11.	Su kokiais iššūkiais įstaiga / įmonė susiduria kuriant korupcijai atsparią aplinką? <i>Jei iššūkių patiriate, įvardykite juos ir trumpai apibūdinkite.</i>	Darbuotojų ir bendruomenės įtraukimas į antikorpines kitų organizacijų iniciatyvas.
12.	Kokią, Jūsų manymu, metodinę pagalbą kuriant korupcijai atsparią aplinką įstaigai / įmonei gali suteikti Savivaldybės administracijos korupcijos prevencijos specialistas? <i>Trumpai aprašykite poreikį.</i>	Padėtų NVŠ įstaigoms pritaikytos konkrečios rekomendacijos dėl korupcijos rizikos valdymo, korupcijos pasireiškimo tikimybės ir kitų tyrimų

		organizavimo, tobulinimo veiksmų.
--	--	-----------------------------------

Informaciją pateikusio asmens pareigos, vardas, pavardė: Genovaitė Beleckaitė, direktoriaus pavaduotoja ugdymui, atsakinga už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Šiaulių jaunųjų turistų centre

Data 2026-03-02