

ŠIAULIŲ JAUNŲJŲ TURISTŲ CENTRAS

DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI INDEKSO NUSTATYMO ATASKAITA

2026-01-21

Šiauliai

Šiaulių jaunųjų turistų centras (toliau – Centras), 2026 m. sausio 5-9 d. atliko anoniminę apklausą, kuria buvo siekiama nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, t. y. buvo siekiama atskleisti, koks yra Centro darbuotojų požiūris į korupciją, koks Centro darbuotojų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis, Centro darbuotojų sąmoningumo lygį šioje srityje bei pasirengimą dalyvauti įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones.

Anoniminė tyrimo anketa buvo pateikta visiems Centro darbuotojams, dirbantiems pagal neterminuotą darbo sutartį. Apklausoje dalyvavo 19 darbuotojų (79,2%). Klausimynas sudarytas anonimiškumo principu, gauti duomenys pateikiami tik statistiškai apibendrinti. Anketoje buvo pateikta 14 klausimų, žemiau pateikiama rezultatų santrauka.

REZULTATŲ SANTRAUKA

1. Ar Jums yra žinoma, kas yra korupcija?

85% - teisingai identifikavo korupciją kaip socialinį reiškinį, kai piktnaudžiaujama viešąja galia siekiant privačios naudos. 15% - painioja korupciją su nepotizmu – giminaičių ar pažįstamų skyrimu be atitinkamos kvalifikacijos.

2. Kaip manote, ar Jūsų darbovietėje, toleruojama korupcija?

100% mano, kad Centre korupcija nėra toleruojama

3. Kokias Jūsų darbovietėje vykdomas antikorpines priemones žinote?

Eil. Nr.	Pavadinimas	Atsakymai procentais
1.	Rengiamas korupcijos prevencijos veiksmų planas, atliekama šio plano įgyvendinimo stebėseną	42%
2.	Vykdoma teisės pažeidimų (įskaitant korupcinio pobūdžio) prevencija ir tyrimas	14%
3.	Patvirtintas antikorpinio elgesio kodeksas ar taisyklės	28%
4.	Patvirtinta dovanų politika	57 %
5.	Didinamas darbuotojų antikorpinis sąmoningumas	71 %

4. Ar darbovietėje yra paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo?

85%- taip; 15 - ne

5. Ar Jūs praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį (daromą, padarytą ar rengiamą padaryti pažeidimą) Jūsų darbovietėje?

72% - taip; 14% – ne; 14% - sunku pasakyti, priklauso nuo aplinkybių.

6. Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis?

100% -NE

7. Apie galimą korupcijos atvejį savo darbovietėje praneštumėte:

Eil. Nr.	Pavadinimas	Atsakymai procentais
1.	Centro direktoriui	57%
2.	Savo tiesioginiam vadovui	28%
3.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam asmeniui	43%
4.	Policijai	0
5.	Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai (STT)	0

8. Jei susidurtumėte su korupcijos apraiškomis ne savo darbovietėje, ar apie tai praneštumėte?

58% - taip; 14% - ne; 28% - sunku pasakyti priklauso nuo aplinkybių

9. Ar darbovietėje, Jūsų nuomone, egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnius atlygius darbuotojams, susijusiems giminystės, politiniais ar artimos draugystės ryšiais, pagalba favoritams juos skiriant į aukštesnes pareigas, teikiant lengvatas ir privilegijas)?

86 - % - ne; 14% – nežinau, negaliu pasakyti

10. Ar Jūs per pastaruosius 3 metus darbovietėje, patyrėte vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį?

100% - ne

11. Ar Jūs per pastaruosius 3 metus dalyvavote antikorupciniuose mokymuose (pvz., apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą, tinkamą interesų konfliktų valdymą, antikorupcinio, etiško elgesio normų laikymąsi, informavimą apie galimybę pranešti ir pan.)?

58% - Taip; 28% - Ne; 14% – tokie mokymai nebuvo organizuoti

12. Kaip manote, įstaigoje, kurioje dirbate, veiklos procesai (dalyvavimas viešuosiuose pirkimuose, atrankos į pareigas ir pan.) yra organizuojami skaidriai?

100% - taip

13. Ar per pastaruosius 3 metus vykdydami pavestas darbo funkcijas esate gavę dovanų (pvz., suvenyrų, saldinių, kitų daiktų, paslaugų ir pan.)?

28% - taip; 72% - ne.

14. Ar visi darbuotojai vienodai motyvuojami už gerai atliktus darbus, inovacijas ir kt. ?

100% - taip, visi vienodai

APKLAUSOS REZULTATŲ APIBENDRINIMAS

Apklausa parodė, kad dauguma darbuotojų gerai supranta, kas yra korupcija, ir mano, jog Šiaulių jaunųjų turistų centre ji nėra toleruojama. Centro veiklos procesai vertinami kaip skaidrūs, o apie korupcijos atvejus dauguma praneštų vadovybei. Žinoma nemažai antikorpinių priemonių, tačiau ne visi informuoti apie atsakingus asmenis ar mokymų galimybes. Darbuotojams yra žinomos įvairios antikorpinės priemonės: paminėti veiksmų planai, elgesio taisyklės, dovanų politika bei pastangos ugdyti sąmoningumą. Džiugu, kad 71% mano, kad šiomis priemonėmis didinamas antikorpinis sąmoningumas. Tačiau ne visi žino, kad įstaigoje yra paskirtas asmuo, atsakingas už antikorpinės aplinkos kūrimą – tai rodo informacijos sklaidos trūkumą.

Šiaulių jaunųjų turistų centro darbuotojai 100% vertina įstaigos veiklą kaip skaidrią, palaiko sąžiningumo principus ir išreiškia aiškią nuostatą prieš korupciją, tačiau pastebimas ir tam tikras informuotumo ar praktinio susidūrimo su aptariamomis situacijomis trūkumas, reikėtų didesnio aktyvumo dalyvaujant antikorpiniuose mokymuose.

Apklausos rezultatai pristatyti mokytojų metodinėse grupėse 2026-01-21 protokolas Nr.MTG-1

Parengė Genovaitė Beleckaitė,
direktoriaus pavaduotoja ugdymui,
atsakinga už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Šiaulių jaunųjų turistų centre.